

변화하는 남구, 세계가 찾는 도시

- 2023년도 -

---

# 주요업무계획

---



행정지원과



# 목 차

---

□ 기본현황 .....	1
□ 2022 주요성과 .....	4
□ 2023 업무계획 .....	6
□ 2023 주요사업 .....	11



# 기 본 현 황

## □ 기구 · 인력

### ○ 인력(총괄)

#### － 공무원 현황

(단위:명, 12월 현재)

구 분	계	구본청	보건소	도서관	동	의회
정 원	871	539	69	30	211	22
현 원	869.25	544	67.625	23.875	212.75	21
과부족	△34.875	+5	△1.375	△6.125	+1.75	△1

※ 과·결원 △1.75명 [사회복지 △8.75, 사서 △5, 속기 △1, 의무 △2, 시설(건축) △1, 별정 △1, 행정 +6.25, 방재안전 +1, 간호 +0.675, 사무운영 +1]

※ 별도정원 122.375명 [공로연수9, 육아휴직80.375, 질병휴직21, 자기개발휴직2, 가족돌봄휴직8, 해외동반휴직1, 병역휴직1]

#### － 유형별 공무원 및 공무직 현황

(단위 : 명)

계	공 무 원 (현원)						공 무 직 (현원)					
	소계	일반직	정무직	별정직	일반 임기제	시간선택제 임기제	소계	청원 경찰	환경 관리원	도로 관리원	사 레 관리사	기타
1,182.1	923.25	861.25	1	1	6	54	145	8	89	18	6	24

※ 기타24명 : 의료급여3, 공원5, 교통단속2, 기전시설관리2, 대동골경비1, 지역복지1, 취업상담1, 의료보건8, 사업소사무보조1

### ○ 기구 및 인력 : 4팀 (인사관리 · 자치행정 · 단체협력 · 중대산업재해TF)

(단위 : 명)

구 분	계	정무	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	별정
정 원	26	1	1	1	1	6	7	6	1	2
현 원	30	1	1	1	1	10	9	6	0	1

## □ 재정현황

### ○ 세입예산

(단위 : 천원)

합 계	세외수입	보조금	보전수입 등 내부거래	기 타
943,350	421,256	521,676	418	—

### ○ 세출예산

(단위 : 천원)

예산현액	예산액			이월액
	국비	시비	구비	
70,236,543	96,180	425,496	69,714,867	—

## □ 각급 단체현황

### ○ 13개 단체, 2,788명

(단위 : 명)

통합 방위협의회 (구청장)		민주평화통일 자문회의 (최성식)		바르게살기운동 남구협의회 (이은봉)		한 국 자 유 총연맹남구지회 (배동석)		새마을부녀회 후 원 회 (김금빈)	
56		72		322		503		16	
남구 새마을회 (김태유)					(사)남구 청년연합회 (하백용)	민족통일 협의회 (허영식)	생활공감 정책참여단 (이득춘)	대한적십자 봉사회남구 지구협의회 (김정희)	
소계	이사회 (김태유)	협의회 (백성현)	부녀회 (최영실)	문 고 (주영식)					
918	15	358	346	199	700	41	9	151	

## □ 기타 일반현황

### ○ 인구 · 행정구역

(2022.11.30.기준)

세대수 (세대)	전 체 인 구(명)			행정구역			면적 (km <sup>2</sup> )	비 고 (최고/최저)
	계	남	여	동	통	반		
117,707	256,647	125,279	131,368	17	373	2,674	26.82	용호1동(43,348명) 감만2동( 6,723명)

○ 남구자원봉사센터

운영법인	위 치	직원수(명)	예산액 (백만원)	자원봉사자 등록인원	위탁기간(3년)
사단법인 기러기문화원	수영로39번길 35 (문현동)	7	289	91,089	2021.10.04.~ 2024.10.03.

○위원회 : 11개 위원회, 89명

(단위 : 명)

기부심사 위원회 (구청장)	인사 위원회 (부구청장)	공적심사 위원회 (부구청장)	보안심사 위원회 (부구청장)	검직심사 위원회 (행정자치국장)	교육훈련 심의위원회 (부구청장)
9	17	6	6	3	5
자랑스러운 구민상 심사위원회 (부구청장)	맞춤형복제도 운영위원회 (행정자치국장)	공무직근로자 인사위원회 (행정자치국장)	고향사랑기부제 답례품 선정위원회 (부구청장)	산업안전 보건위원회 (행정자치국장, 공무직노조지부장)	
10	7	7	9	10	

○ 직원취미클럽 : 11개 클럽, 307명

(단위 : 명)

축구	등산	테니스	낚시	배드 민턴	통기타	마라톤	문화 유적	볼링	풋살	야구
31	16	8	20	27	12	21	44	43	65	20

# 2022 주요성과

## □ 공정하고 합리적인 인사운영

- 성과중심의 인사 운영 : 승진 126명, 전보476명, 전문관 운영 3명
- 성과우수 직원 보상 : 성과연봉 62명 314백만원, 성과상여금 824명 2,872백만원
- 소통과 공감의 인사 : 고충신청 검토 및 상담, 부서장 의견수렴 등

## □ 직원 사기진작을 위한 근무환경 조성

- 현안업무 추진직원 사기진작 위해 특별휴가 실시 : 전 직원 5일 부여
- 직원과 소통을 통해 보다 나은 행정서비스를 제공하기 위한 차담회 개최
- 직원 근무환경 개선과 양질의 민원서비스 제공을 위한 점심시간 휴무제 실시

## □ 창의성과 전문성을 갖춘 우수한 인재양성

- 직무역량 강화교육 : 중앙 353명, 市 114명, 기관주관 4,126명 등
- 직원 독서위탁 교육 : 2회 500명
- 자체교육(E-Learning)참여 : 646명

## □ 공정하고 안전한 「제20대 대통령선거·제8회 지방선거」 추진

- 선거일 : (대)2022. 3. 9.(수)/(지방)2022. 6. 1.(수)
- 투표소 : 71개 투표소(※ 17개 사전투표소)
- 선거인수 : (대)227,098명 /(지방)227,019명
- 투표율 : (대)76.4%(부산 5위) /(지방)52.2%(부산 1위)



## ☐ 「민선8기 구청장 동 방문」 및 「주민과의 대화」 실시

- 기간/방법 : 2022. 7. 25.(월)~ 28.(목)/ 17개 동 순회방문
- 참 석 : 주민대표 346명(동별 20여명)
- 주요내용 : 주민 건의사항 수렴(118건) 및 현장 확인(24개소)

## ☐ 자원봉사 문화 확산 및 국민운동단체 사업 내실화

- 재난대응 자원봉사 : 폭염·폭우·산사태·전염병 등 자연재해 대처
- 지역밀착형 자원봉사 : 홀로어르신 반찬나눔, 중식 나눔 봉사 등
- 단체 특화사업 : 방역, 집수리, 김장, 밀반찬, 태극기보급 등

## ☐ 맞춤형 직원복지 실현으로 행복한 일터 구현

- 맞춤형 복지제도 운영 : 1,218명, 1,730백만원(1인 평균 1,420천원)
- 복지서비스 제공 : 건강검진비(222명, 67백만원), 취미클럽(311명, 9.5백만원), 자녀위탁 보육료(77명, 132백만원), 휴양시설 이용지원(84명, 9백만원)
- 행정종합배상공제 가입(19백만원) : 공무수행 중 발생한 소송비용 등 보장

## ☐ 쾌적한 도시환경 조성 및 갈맷길 정비·관리

- 갈맷길 자체 점검(2회), 부산시 합동점검(1회), 갈맷길 상시순찰(30회)
- 도심갈맷길 조성사업 공모 선정 : 80,000천원(시비 100%)
- 갈맷길 안내판 등 보수 : 39,488천원(시 36,000, 구 3,488)

## ☐ 안전하고 건강한 사업장 조성

- 안전보건 전담조직 구성: 중대산업재해TF팀(2명)
- 중대산업재해 표준 매뉴얼 작성 및 전부서 배부
- 산업재해예방을 위한 안전교육 실시: 3회

# 2023 업무계획

목 표	주민행복을 실현하는 행정자치 구현
인사관리팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 공정한 인사, 활력있는 공직문화 조성               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공정하고 합리적인 성과중심의 인사행정</li> <li>- 일·생활 균형을 통한 효율적인 공직문화 조성</li> <li>- 업무역량 강화·자기개발 교육 지원을 통한 창의적 인재양성</li> </ul> </li> </ul>
자치행정팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 삶의 가치를 더하는 주민중심 자치행정               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주민과 함께하는 현장중심의 열린행정 추진</li> <li>- 주민이 주인이 되는 주민주도 공동체 실현</li> <li>- 민·관 협력으로 만들어 가는 자치역량 강화</li> </ul> </li> </ul>
단체협력팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 상생·협력으로 웃음이 넘치는 도시 실현               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직원 행복지수 향상으로 즐거운 직장분위기 조성</li> <li>- 자원봉사센터 및 국민운동단체 지원으로 나눔문화 실천</li> <li>- 쾌적한 도시환경 조성 및 갈맷길 정비·관리</li> </ul> </li> </ul>
중대산업재해 TF팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 중대산업재해 없는 안전한 일터 조성               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전·보건 관리체계 구축</li> <li>- 안전하고 건강한 사업장 조성</li> <li>- 산업재해발생 방지를 위한 교육실시</li> </ul> </li> </ul>

# 공정한 인사, 활력있는 공직문화 조성

[인사관리팀]

- ❖ 공정하고 합리적인 인사운영과 소통하는 인사행정 실현
- ❖ 일·가정 양립과 자기개발 지원을 통한 창의적 인재양성 및 역량강화

## □ 공정하고 합리적인 성과중심의 인사행정

- 능력과 성과 중심의 인사 : 적극행정·성과달성 등 실적위주 평정관리
- 소통하는 열린 인사행정 구현 : 인사고충 반영, 인사상담실 운영 활성화
- 능력과 적성에 맞는 보직관리 : 개인의 전문성·창의성을 반영한 전보
- 정책 전문성 및 연속성 강화 : 전문직위 및 전문관 확대 지정
- 책임있는 공직문화 정착 : 업무회피자 등 인사반영, 휴직자 복무 점검

## □ 일·생활 균형을 통한 효율적인 공직문화 조성

- 맞춤형 근무제 활성화 : 유연근무제 적극 활용 등을 통한 업무 효율성 제고
- 업무성과 중심의 포상실시 : 정기포상 및 수시포상 시 유공직원 적극 발굴
- 휴가를 이용한 활력충전 : 하계·특별휴가 및 대체공휴일 적극 활용
- 정직한 공직문화 확립 : 출·퇴근, 출장, 시간외 근무 등 기초복무 강화

## □ 업무역량 강화·자기개발 교육 지원을 통한 창의적 인재양성

- 개인학습 교육 강화 : 온라인 독서학습, E러닝 개인교양 프로그램 확대
- 상시학습운영 철저 : 자기개발계획수립, 분기별점검, 미 충족자 개별관리
- 전문인재양성 위탁교육 : 직무역량중심의 중앙·지방 위탁교육 강화
- 자기주도적 학습기반 구축 : 직무·교양·자격증 등 다양한 분야 학습지원

# 삶의 가치를 더하는 주민중심 자치행정

## [자치행정팀]

- ❖ 주민의 행복지수를 높이는 현장 중심의 열린 행정 추진
- ❖ 주민과 함께 만들어가는 공동체 실현 및 자치역량 강화

### □ 주민과 함께하는 현장중심 열린 행정 추진

- 작은 소리에도 귀 기울이는 「2023 구·동정 설명회 개최」(1~2월중)
  - 구정설명, 지역현안, 건의사항 등 주민과의 진솔한 현장 토크
- 일상 속 어려움을 듣고 해결하는 「주민과의 현장 대화」 실시
  - 생활밀착형 작은 만남, 현장방문 등을 통한 신속한 민원 처리

### □ 주민이 주인이 되는 주민주도 공동체 실현

- 지역공동체 형성 및 지역문제 해결을 위한 공모사업 추진
  - 주민자치회 주민참여예산 공모, 주민주도형 공모사업
- 주민 공동참여를 통한 나눔과 화합의 주민자치박람회 개최
  - 프로그램 작품전시회, 경연대회, 우수 주민자치회 시상
- 실질적 주민자치를 위한 주민소통 및 지역리더 역량강화
  - 주민자치 교육, 워크숍, 주민자치 벤치마킹 실시 등

### □ 민·관 협력으로 만들어가는 자치역량 강화

- 지역현안 및 주민불편사항 등 신속·효율적인 여론 동향 파악
  - 동향보고, 건문보고, 여론수렴, 동행정복지센터 채널 강화
- 통장 소통·사기진작 및 역량강화를 위한 다양한 시책 추진
  - 통장자녀 장학금 지급(4월, 9월), 산업시찰(상반기), 우수통장 표창(12월)
- 민관협치 기반조성 및 의제발굴 시행
  - 협치 역량강화를 위한 교육 프로그램 및 공론장 운영, 시범사업 실행

# 상생 · 협력으로 웃음이 넘치는 도시 실현

## [단체협력팀]

- ❖ 직원복지 향상 및 건전한 노사문화 조성으로 활기찬 직장분위기 조성
- ❖ 나눔과 봉사를 실천하여 쾌적하고 아름다운 도시환경 구축

### □ 직원 행복지수 향상으로 즐거운 직장분위기 조성

- 일과 여가의 균형 추구 : 맞춤형 복지포인트, 국내 선진지 체험, 법인콘도 운영 확대, 휴양시설 이용 지원, 직원 종합건강검진, 취미클럽 지원 등
- 가족친화 복지서비스 : 출산 편의용품 지원 확대, 어린이집 위탁보육료 지원
- 후생복지 만족도 설문조사 실시 : 조직발전의 밑거름이 되는 직원복지 도모
- 행정종합배상공제 가입 : 공무수행 중 발생한 소송비용, 배상금 등 보장
- 공무원 · 공무직 노조와 협력적 노사관계 정립 : 노사협의회 및 간담회 실시

### □ 자원봉사센터 및 국민운동단체 지원으로 나눔문화 실천

- 재난대응 자원봉사 : 폭염 · 폭우 · 산사태 · 전염병 등 자연재해 대처
  - － 생활방역봉사단, 재해대처 홍보 캠페인, 지원물품 제작 · 배부 등
- 단체 특화사업 : 새마을단체, 자유총연맹, 청년연합회, 해병전우회
  - － 방역, 집수리, 김장 · 밑반찬 · 삼계탕데이, 독서문화, 태극기보급 등
- 지역밀착형 자원봉사 : 집수리 봉사활동, 플로깅, 중식 나눔 봉사 등
- 고향사랑기부제 운영 : 건전한 기부문화 확산으로 주민 복리 증진

### □ 쾌적한 도시환경 조성 및 갈맷길 정비 · 관리

- 도심갈맷길 조성 : 부산천리길(기존 갈맷길 700리 + 도심갈맷길 300리) 조성
  - － 과거와 미래산업길(감만~우암), 근대산업 유산길(문현) 사업 추진
- 환경정비 정례화 : 환경기동순찰대 운영, 테마별 정비활동
- 갈맷길 정비관리 : 표지판 및 편의시설 정비, 갈맷길 걷기 이벤트 실시

# 중대산업재해 없는 안전한 일터 조성

[중대산업재해TF팀]

- ❖ 중대산업재해 예방체계 구축 및 대응방안 통합관리
- ❖ 안전과 보건 확보를 위한 업무기준을 마련하여 조직의 대응 역량 강화

## □ 안전 · 보건 관리체계 구축

- 경영책임자(구청장)의 안전 및 보건 확보의무 이행을 위하여 중대 재해처벌법 상 의무사항을 총괄관리 및 점검(반기1회 이상)
- 안전보건관리책임자의 안전 · 보건 조치 지원
- 사업장 및 종사자를 직접 지휘 · 감독하는 관리감독자 지원, 평가, 관리

## □ 안전하고 건강한 사업장 조성

- 도급 · 용역 · 위탁 사업 안전보건확보 업무처리 지침 마련
- 종사자 의견 청취 및 개선방안 마련 · 이행: 반기 1회 이상
- 중대산업재해 발생 시 조치 매뉴얼 마련 및 조치여부 점검
- 산재발생 시 재발방지를 위한 대책 수립 및 이행

## □ 산업재해 발생 방지를 위한 대응역량 강화

- 중대산업재해 예방을 위한 맞춤형 교육
  - － 현업업무 종사자 교육: 9개 부서 약 280명 현업종사자
  - － 관리자 교육: 관리감독자, 팀장, 담당자 등
  - － 위험성 평가 교육: 현업사업장 및 도급 · 용역 · 위탁사업 담당자 등
- 재해 예방을 위한 유해 · 위험요인 사전점검 및 지도
  - － 안전관리자 월 2회 점검: 부서별 권고사항 보완조치
  - － 보건관리자 월 1회 이상 방문: 현업종사자 건강관리 등 점검
- 중대산업재해 예방 의무사항 이행실태 점검
  - － 점검내용: 「중대재해처벌법」, 「산업안전보건법」 등 안전보건 관계 법령에 따른 의무이행 실태 반기 점검 및 개선

공약	현안	공모	구상	기타
			○	

## 1. 신규직원 직무교육 및 현장 투어 실시

- ❖ 신규직원이 업무추진에 필요한 직무교육 실시
- ❖ 주요현안사업장 및 관광명소 투어를 통한 구정 이해 증진

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2023년 1 ~ 12월 중(상·하반기 각 1회)
- 주요내용 : 신규직원 직무교육 및 현장투어
- 세부일정

시 간	장 소	내 용	비 고
09:00~11:50	대회의실	직무교육	복무,보수,직원복지, 예산,회계실무 등
12:00~12:50	관내식당	간담회	신규직원, 핵심간부 등
13:00~17:00	남구관내	현장 투어	주요현안사업장, 관광명소

### □ 추진계획

- 2023. 1월 : 추진계획 수립
- 2023. 2~12월 : 상·하반기 각 1회 실시

### □ 기대효과

- 신규직원의 구정에 대한 이해의 폭 증진 및 자긍심 고취

공약	현안	공모	구상	기타
			○	

## 2. 현장 공감! 주민 곁으로

- ❖ 문화, 환경, 복지, 안전 등을 주제로 다양한 소통 만남의 날 추진
- ❖ 현장 체험, 주민 건의사항 공유를 통한 주민과의 공감대 형성

### □ 사업개요

- 기 간 : 2023. 1.~12. ▶ 17회 [동별 1회, 1일 2시간 이내]
- 장 소 : 해당동 관내(주제별 장소)
- 주요내용(예시)
  - 문 화 : 주민자치프로그램, 평생학습프로그램 체험
  - 환 경 : 상습 불결지, 대청소의 날 환경정비
  - 복 지 : 저소득 집수리 사업, 반찬 배달, 나눔 행사
  - 안 전 : 자율방범대, 등하굣길 어린이 지킴이 활동 등
- ※ 주요내용은 동별 사정에 따라 적의 조정

### □ 추진계획

- 2023. 3. : 사업 계획 수립
- 2023. 3.~12. : 사업 실시



계속

## 주요사업

공약	현안	공모	구상	기타
			○	

### 3. 도심갈맷길 300리 조성

- ❖ 부산천리길(기존 갈맷길 700리+도심갈맷길 300리) 조성을 통해 갈맷길과 중심지의 연결성을 강화하고 이용자 보행활동 지원

#### □ 사업개요

- 사업기간 : 2022년 ~ 2024년
- 사업장소
  - 과거와 미래산업길 : 감만동 ~ 우암동 일원(700백만원)
  - 근대산업 유산길 : 문현동 동천 일원(1,300백만원)
- 사업내용 : 장소에 맞는 테마 설정으로 특색 있고 쾌적한 보행로 조성

#### □ 사업비 2,000백만원(시비1,500, 구비500)

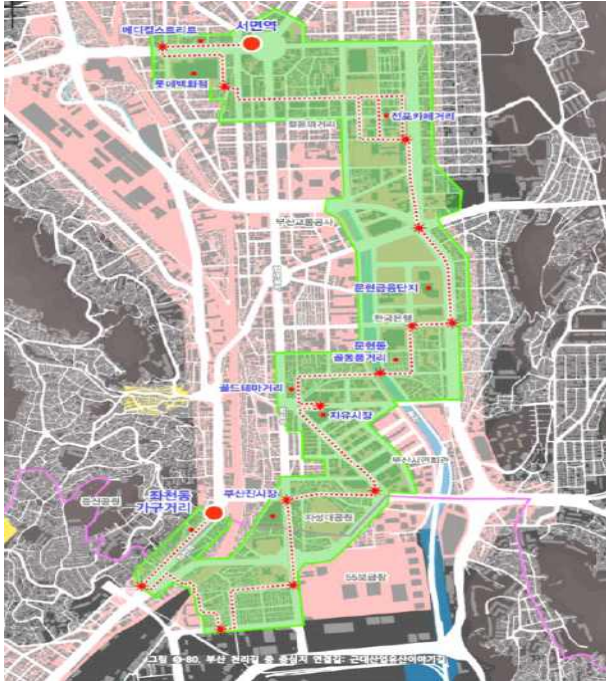
재원	사업비	기투자	2023년	2024년
계	2,000	80	1,420	500
국비	-	-	-	-
시비	1,500	80	920	500
구비	500	0	500	0
기타	-	-	-	-

#### □ 추진계획

- 2023. 3. : 중간보고회 개최(관련부서 협의), 실시설계 완료
- 2023. 4. : 사업비 확보(시비)
- 2023. 5. : 공사 착공
- 2024. 6. : 공사 준공

## □ 현장사진 및 위치도

### □ 위치도



근대산업유산 이야기길(문현)



과거와 미래산업길(감만·우암)

### □ 현장사진



공약	현안	공모	구상	기타
○				

## 4. 이기대해안산책로 사회적 약자 배려길 조성

- ❖ 장애인, 노인 및 어린이 등 사회적 약자도 갈맷길을 통해 아름다운 자연경관을 즐길 수 있도록 배려길 조성

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2022. 3. ~ 12.
- 사업장소 : 어울마당 인근 황칠나무길 일원(초소 ~ 전망쉼터, 230m)
- 사업비 : 400백만원 (시비 300, 구비 100)
- 사업내용 : 원만한 경사의 황토포장길 및 데크 난간길 조성  
- 안내판, 장애인 편의시설, 공연장, 포토존 등 설치

### □ 추진계획

- 2022. 7. : 공모사업 신청(기 신청) ▶ 시 걷기좋은부산추진단
- 2023. 2. : 공모사업 대상지 선정
- 2023. 3. ~ 12. : 사업시행(착공 및 준공)





공약	현안	공모	구상	기타
			○	

## 5. 맞춤형 산업안전보건 교육 전개

- ❖ 맞춤형 안전교육 실시로 산업재해 예방 및 쾌적한 작업환경 조성
- ❖ 안전보건에 관한 전문지식 습득 기회 및 인식 공유의 장 마련

### □ 사업 개요

- 교육기간: 2023. 1. ~ 12.
- 교육대상 및 내용
  - ▶ (1차) 실·국장, 부서장 등
    - 법령 주요내용 설명, 중대산업재해 유형별 대처방안 등
  - ▶ (2차) 위험성평가 담당자
    - 위험성평가 시행목적 및 개요, 평가절차 및 방법, 타 지자체 사고사례에서 본 안전보건체계 구축 미흡 요인 등
  - ▶ (3차) 현업업무 종사자
    - 유해·위험 작업환경 관리 및 사고 예방에 관한 사항 등
  - ▶ (4차) 관리감독자, 팀장, 담당자
    - 관리감독자의 역할과 의무, 근로자의 유해 위험요인 예방과 관리, 재해사례를 통한 안전대책 및 개선방법, 작업환경 관리 등

### □ 추진계획

- 2023. 1. : 추진계획 수립
- 2023. 2. ~ 12. : 분기별 교육 실시

공약	현안	공모	구상	기타
			○	

## 6. 산업재해 예방을 위한 ‘안전·보건 실천 선언’

- ❖ 산업재해 예방을 위한 안전·보건 수칙 준수를 ‘노·사’가 함께 결의
- ❖ 안전보건관리체계를 구축하여 안전하고 쾌적한 근무환경 조성

### □ 사업개요

- 사업기간 : 2023. 1. ~ 4.
- 사업대상 : 안전보건관리책임자, 관리감독자, 현업근로자 등
- 주요내용
  - 산업안전보건법 준수를 위한 안전서약서 및 체크리스트 작성·비치
  - 산업재해 예방을 위한 안전·보건구호 제창 등 안전실천 선언
  - 안전보건 확보·개선에 대한 근로자 의견 청취

### □ 추진계획

- 2023. 1. ~ 2. : 추진계획 수립
- 2023. 3. ~ 4. : 안전·보건 실천 선언 실시

### □ 기대효과

- 작업 중 만연해 있는 안전불감증 척결 및 안전수칙 준수
- 유해·위험요인 발생에 대한 근로자 의견 적극 청취 및 개선