

# 1 일하는 분위기 조성을 위한 감사·감찰 강화

- ◇ 기본과 원칙에 충실한 종합감사로 구정 신뢰도 향상
- ◇ 특정감사를 통한 취약분야 정밀감사로 조직의 투명성 및 책임성 확보

## □ 감사방향

- 감사주기 : 3년 ▶ 징계시효 : 3년(금품향응 수수, 공금횡령·유용 : 5년)
- 기본과 원칙에 충실한 감사 : 기본점검항목에 대한 효율적 감사
- 업무별 특성을 감안한 예방위주 맞춤형 감사
- 감사공무원 역량 강화를 통한 감사효율 제고

## □ 감사계획

### ○ 종합감사

- ▷ 감사대상 : 7개 기관(보건소, 대연3·4·5·6동, 용당동, 감만1동)
- ▷ 감사기간 : 2019. 3. 4. ~ 4. 6. ▶ 기간 중 22일간(보건소 4일, 동 3일)

### ○ 특정감사

- ▷ 감사분야 : 해빙기 건설사업장 안전관리실태, 공원·유원지 관리실태, 공용차량 관리실태, 도시기초시설물 유지관리, 외부강의 운영실태, 세외수입 관리실태, 산불예방 대응실태, 민원처리실태, 민간위탁기관 운영실태 등
- ▷ 감사내용 : 특정업무·사업에 대한 문제점 파악, 개선대책 마련

### ○ 복무감사

- ▷ 감사분야 : 명절 전·후, 하절기, 연말연시 등 취약시기 기강감찰
- ▷ 감사내용 : 기초복무 준수여부, 부작위, 소극행정, 갑질행위 등

## □ 감사중점

- 일하는 분위기 유도를 위한 적극행정 면책제도 활성화
- 감사 반복 지적사례 예방을 위한 감사 데이터베이스 구축
- 동일·반복 지적사항, 후속조치 미이행사항 중점 확인으로 재발방지